

# RADA MIEJSKA w Pilźnie

1

Uchwała Nr XIV / 131 /2008  
Rady Miejskiej w Pilźnie  
z dnia 29 lutego 2008 r.

w sprawie : ustalenia regulaminu na 2008 rok określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i ust.6a i art. 54 ust. 7 związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.) Rada Miejska w Pilźnie uchwała, co następuje:

## § 1

Uchwała się regulamin w sprawie określenia wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zwany dalej Regulaminem wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pilzno.

## Rozdział I Postanowienia wstępne

### § 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców, wychowawców świetlic szkolnych, nauczycieli – bibliotekarzy, pedagogów szkolnych, logopedów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela w uchwale Rady Miejskiej w Pilźnie Nr XIII/112/2007 z dnia 28 grudnia 2007 r.
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( tekst jednolity: Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

### § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego – przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz.1080 ze zm.)
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz.239 ze zm.).

## Rozdział II Dodatek motywacyjny

### § 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla nauczycieli i dyrektorów szkół do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – organ prowadzący, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
6. Nauczyciele , o których mowa w ust. 5 mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.
7. Nauczyciele podejmujący pracę po raz pierwszy na terenie Gminy Pilzno mogą otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w danej szkole 6 miesięcy.
8. Okres pełnienia funkcji dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania dodatku motywacyjnego wynosi 4 miesiące.
9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

10. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
11. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.
1. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
  - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
  - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
  - 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.
3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 2, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,



- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) upowszechnianie innowacji metodycznych, organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 6) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego, zwanego dalej dodatkiem, uprawnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
    - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
    - 2) wychowawstwo klasy
    - 3) sprawowanie funkcji:
      - a) doradcy metodycznego,
      - b) opiekuna stażu.
  2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 oraz w pkt 3a określono w tabeli w § 12
- Dodatek z tytułu:
- 1) powierzenia wychowawstwa klasy wynosi 45 złotych miesięcznie za jedną klasę,
  - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 30 złotych miesięcznie za każdą powierzoną osobę.

#### § 7

1. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków, z zastrzeżeniem ust. 2-6.
2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby na zasadach określonych w ust. 1.
3. Dodatek związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub wykonywania dodatkowych zadań przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze inne niż wymienione w ust. 2 lub funkcje w zastępstwie innej osoby, jeżeli jego nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie co najmniej jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków.
4. W przypadku nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu prawo do dodatku wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończono staż lub nastąpiła przerwa w realizacji stażu, a jeżeli przerwa nastąpiła pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
5. Prawo do dodatku za wychowawstwo klasy przysługuje za cały rok szkolny niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.
2. Dodatku funkcyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 9

1. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę:
  - 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
  - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
  - 3) wyniki pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
  - 4) liczbę uczniów,
  - 5) liczbę oddziałów,
  - 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 7) dbałość o stan techniczny i porządkowo – organizacyjny obiektu,
  - 8) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
  - 9) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, zależy od liczby oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór osoba pełniąca funkcje kierownicze oraz złożoności zadań.

## § 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
  - 1) dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego – organ prowadzący,
  - 2) dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek – dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą, trwającą dłużej niż 33 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora, wysokość dodatku ustala organ prowadzący.

## § 11

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Decyzję o wysokości dodatku przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

## § 12

1. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

L.p.	Szkoły wszystkich typów	Miesięczna wysokość dodatku w złotych	
		Od	Do
1.	Stanowiska kierownicze		
	a. dyrektor szkoły :		
	- liczącej do 9 oddziałów	200	900
	- liczącej 10 i więcej oddziałów	300	1.200
	b. wicedyrektor szkoły	200	400
	c. dyrektor przedszkola	200	600
	d. kierownik świetlicy szkolnej	100	300
	e. kierownik szkoły filialnej	100	300
	f. doradca metodyczny	100	300

#### Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

## § 13

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną.

## § 14

- 1) Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.

## § 15

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w trudnych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.



## § 16

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
5. Dodatek za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## Rozdział V Dodatek za wysługę lat

### § 17

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych,

- przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określona w ust. 2 z wymiaru zajęć ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.
  5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w ramach indywidualnego nauczania z powodu nieobecności ucznia dłuższej niż 1 tydzień.
  6. Godzin ponadwymiarowych nie przyznaje się nauczycielom z tytułu prowadzenia przez nich zajęć opiekuńczo-wychowawczych w okresie ferii zimowych.  
Dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela do prowadzenia zajęć, o których mowa wyżej w wymiarze, który łącznie z czynnościami związanymi z przeprowadzaniem egzaminów, wykonywaniem prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego, opracowywaniem szkolnego zestawu programów oraz uczestnictwem w doskonaleniu zawodowym w określonej formie, łącznie nie zajmie nauczycielowi więcej niż 7 dni.
  7. Warunki pozostałe zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

### § 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

## Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 20

Nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub Burmistrza Pilzna.

### § 21

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że :
  - 1). 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora ,
  - 2). 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.



2. Środki funduszu w wysokości 30% na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy gminy, a środki funduszu w wysokości 70% na nagrody dyrektora - w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.2 – organ prowadzący.
- 3) Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 1000 zł do 1500 zł),
  - b) nagroda dyrektora w wysokości od 300 zł do 800 zł).
- 4) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## § 22

1. Nagrody przyznawane są nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Pilzno z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) Zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli i dyrektorów odchodzących na emeryturę, rentę lub z innych przyczyn.

## § 23

1. Nagrodę Burmistrza Pilzna otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach którzy :
  - 1) Pracują w wymiarze co najmniej ½ etatu.
  - 2) Przepracowali w szkole co najmniej 1 rok od dnia zatrudniania oraz co najmniej 1 rok po powrocie do pracy z urlopu dla poratowania zdrowia udzielonego nauczycielowi w pełnym wymiarze.
  - 3) Wykazują szczególną aktywność i znaczące wyniki w zakresie :
    - a). Pracy dydaktyczno- wychowawczej poprzez:
      - uzyskiwanie dobrych wyników nauczania udokumentowanych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
      - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
      - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub wojewódzkich czy też centralnych; zakwalifikowaniem się do ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
      - posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
      - przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
      - prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach itp.,

- organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- prawidłową organizację i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- stosowanie nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- posiadanie dobrych osiągnięć w przygotowaniu i przeprowadzeniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych,
- uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

#### **b) Pracy opiekuńczo – wychowawczej poprzez:**

- zapewnianie pomocy i otoczenie opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej szczególnie z rodzin patologicznie zagrożonych, z zaburzeniami w rozwoju psychofizycznym, mających trudności w realizacji obowiązującego ich programu oraz przystosowaniem do życia w grupie,
- organizację współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizację udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- doskonalenie własnego warsztatu pracy – estetyczne i funkcjonalne urządzenie sal lekcyjnych.

#### **c). Realizacji innych zadań statutowych szkoły poprzez:**

- podnoszenia kwalifikacji zawodowych – poprzez uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, zespołach samokształceniowych i problemowych,
  - prowadzenie zajęć koleżeńskich,
  - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
  - pracę w komisjach egzaminacyjnych,
  - pełnienie funkcji lidera WDN,
  - prowadzenie organizacji uczniowskich.
2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów określonych w ust.1 pkt. 3, a nagroda dyrektora nauczycielowi spełniającemu analogicznie 3 z powyższych kryteriów.
3. Kandydatami do nagrody organu prowadzącego mogą być dyrektorzy, którzy ponadto uzyskują wymierne efekty w zakresie co najmniej trzech z poniższych kryteriów:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i placówki,
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych placówki,
  - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
  - 4) osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników w zakresie określonym w pkt 3 i diagnozowania tej pracy,
  - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki oraz udzielenia pomocy nauczycielom w zakresie doskonalenia własnego warsztatu pracy jak też doskonalenia zawodowego,
  - 6) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, a także pozyskiwania środków pozabudżetowych dla prowadzonej przez siebie placówki,
  - 7) dbania o bazę placówki – inwestycje, remonty, prace wykonywane we własnym zakresie.

## § 24

1. Kandydaty do nagród organu prowadzącego przedstawiają:
  - 1). Dyrektorzy szkół i placówek – dla nauczycieli, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i Związek Zawodowy, do którego kandydat należy.
  - 2). Rada Pedagogiczna o przyznaniu nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki po zaopiniowaniu wniosku przez Związki Zawodowe działające w placówce.
  - 3). Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą o przyznaniu nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki po zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną oraz Związki Zawodowe działające w placówce.
  - 4) Związki zawodowe działające w placówce po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
  - 5). Nagroda może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza. W tym przypadku wniosek nie podlega opiniowaniu.

## § 25

1. Wnioski o przyznaniu nagród organu prowadzącego powinny być składane do Burmistrza Pilzna w następujących terminach :
  - 1) Do 31 maja z okazji zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli lub dyrektorów odchodzących na emeryturę,
  - 2) Do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wniosek dotyczący kandydatów, o których mowa w ust.1 powinien zawierać następujące informacje:
  - 1) Nazwę i adres występującego z wnioskiem,
  - 2) Dane osobowe kandydata do nagrody,
  - 3) Dane o pracy zawodowej,
  - 4) Uzasadnienie osiągnięć za jakie nagroda ma być przyznana.

## § 26

1. Nagrodę, o której mowa w § 24 ust.1 pkt 5 przyznaje w imieniu organu prowadzącego Burmistrz Pilzna.
2. W celu wyrażenia opinii (pozytywnej lub negatywnej) o wnioskach do nagrody, może Burmistrz powołać Komisję do spraw nagród.

## § 27

1. Kandydatów do nagrody zgłasza dyrektor na posiedzeniu Rady Pedagogicznej podając równocześnie pełne uzasadnienie wniosku.
2. Prawo do zgłoszenia kandydata posiada również każdy członek Rady Pedagogicznej oraz Zakładowa Organizacja Związkowa poprzez złożenie pisemnego wniosku z uzasadnieniem przedstawionej kandydaty najpóźniej w przeddzień posiedzenia Rady.

## § 28

1. Nagrody Dyrektora są przyznawane po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Związku Zawodowego, a decyzja o przyznaniu Nagrody Dyrektora z uzasadnieniem jest podawana do publicznej wiadomości społeczności szkolnej.



2. Rada Pedagogiczna opiniująca wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora jest zwoływana doraźnie w miarę zaistnienia takiej potrzeby.

### § 29

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród będą wręczane w dniach, o których mowa w § 22.
2. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## Rozdział VIII

### Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

#### § 30

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie 25 złotych.
  - 2) przy trzech i czterech osobach w rodzinie 45 złotych.
  - 3) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie 70 złotych.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Burmistrza Pilzna. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycieli zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 31

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 31 ust. 4, na ich wspólny wniosek.  
Do wniosku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w § 31 ust. 3.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Pilzna.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, przewidzianego odrębnymi przepisami,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

### § 32

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.
3. Decyzje o wysokości przyznanego dodatku mieszkaniowego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

## Rozdział IX Postanowienia końcowe

### § 33

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu.
2. Dodatkowe wynagrodzenia są wypłacane z dołu.

### § 34

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pilzna i dyrektorom placówek oświatowych Gminy Pilzno.

### § 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego Podkarpackiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ W PILZNIE  
*Ewa Golebiowska*  
mgr inż. Ewa Golebiowska

**Uzasadnienie finansowe  
do uchwały Rady Miejskiej w Pilźnie w sprawie dodatków do wynagrodzeń  
zasadniczych nauczycieli w 2008 r. w zakresie realizacji art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela**

Wyszczególnienie	Nauczyciele			
	stażyści	kontraktowi	mianowani	dyplomowani
Średnia liczba nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty	17	48	123	87
Wynagrodzenia zasadnicze, dodatki i wynagrodzenia dodatkowe ogółem	322 798	1 110 485	3 871 702	3 463 263
Wyплаты o charakterze jednorazowym	2 840	27 620	208 586	295 320
Dodatkowe wynagrodzenia roczne	21 325	86 471	312 878	236 596
Ogółem	346 963	1 224 576	4 393 166	3 995 179
Średnie wynagrodzenie ogółem	1 700,80	2 126,00	2 976,40	3 826,80

Wszystkie stawki i zapisy Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi działającymi na terenie Gminy Pilzno.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ W PILZNIE  
*Ewa Gołębiowska*  
mgr inż. Ewa Gołębiowska