

RADA MIEJSKA w Pilźnie

Uchwała Nr XXV/ 241 /2009
Rady Miejskiej w Pilźnie
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej nauczycieli.

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust.6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606, z późn. zm.) Rada Miejska w Pilźnie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pilzno, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 2

1. Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców, wychowawców świetlic szkolnych, nauczycieli – bibliotekarzy, pedagogów szkolnych, logopedów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego prowadzącą szkoły i placówki oświatowe,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 7) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także grupę lub oddział przedszkolny,

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego – przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.)
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla nauczycieli i dyrektorów szkół do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się od 3,5% do 7% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – organ prowadzący, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, natomiast wchodzi on do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.
2. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) efektywne prowadzenie dodatkowych zajęć opieki świetlicowej,
 - 7) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, środowiskowych, zawodów sportowych oraz wycieczek szkolnych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
3. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły oraz do realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej,
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - 3) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 4) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 5) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 6) umiętna współpraca z podwładnymi, przełożonymi oraz innymi instytucjami,
 - 7) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim,

- 8) podejmowanie skutecznych działań w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy uczniom i pracownikom szkoły,
 - 9) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
4. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 2, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskazywania nauczycieli na terenie objętych doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych dotyczących warsztatu pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo - metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) upowszechnianie innowacji metodycznych, organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 6) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego, zwanego dalej dodatkiem, uprawnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego,
 - b) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 oraz w pkt 3a określono w tabeli w § 12.
3. Dodatek z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy wynosi 45,00 złotych miesięcznie za jedną klasę,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 30,00 złotych miesięcznie za każdą powierzoną osobę.

§ 7

1. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków, z zastrzeżeniem ust. 2-6.
2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby na zasadach określonych w ust. 1.
3. Dodatek związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub wykonywania dodatkowych zadań przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze inne niż wymienione w ust. 2 lub funkcje w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie co najmniej jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków.

4. W przypadku nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu prawo do dodatku wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończono staż lub nastąpiła przerwa w realizacji stażu, a jeżeli przerwa nastąpiła pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
5. Prawo do dodatku za wychowawstwo klasy przysługuje za cały rok szkolny niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.
2. Dodatku funkcyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, natomiast wchodzi on do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

1. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę:
 - 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
 - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 3) wyniki pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
 - 4) liczbę uczniów,
 - 5) liczbę oddziałów,
 - 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 7) dbałość o stan techniczny i porządkowo – organizacyjny obiektu,
 - 8) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - 9) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, zależy od liczby oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór osoba pełniąca funkcje kierownicze oraz złożoności zadań.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego – organ prowadzący,
 - 2) dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek – dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą, trwającą dłużej niż 33 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora, wysokość dodatku ustala organ prowadzący.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Decyzję o wysokości dodatku przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości Miejskiego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Pilźnie.

§ 12

1. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

L.p.	Szkoły wszystkich typów	Miesięczna wysokość dodatku w złotych	
1.	Stanowiska kierownicze	Od	Do
	a. dyrektor szkoły :		
	- liczącej do 9 oddziałów	200	900
	- liczącej 10 i więcej oddziałów	300	1.200
	b. wicedyrektor szkoły	200	400
	c. dyrektor przedszkola	200	600
	d. kierownik świetlicy szkolnej	100	300
	e. kierownik szkoły filialnej	100	300
	f. doradca metodyczny	100	300

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 13

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną.

§ 14

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w trudnych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
5. Dodatku za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 17

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy danego nauczyciela, oblicza się, dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określona w ust. 2 z wymiaru zajęć ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu nieobecności ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż jeden tydzień.
6. Pozostałe warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin nadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Wysokość i warunki wypłacania nagród dyrektora i organu prowadzącego:
 - 1) Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - nagroda dyrektora w wysokości od 300,00 zł,
 - nagroda organu prowadzącego w wysokości od 800,00 zł.
 - 2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
 - 3) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się w przyznanej kwocie niezależnie od absencji chorobowej nauczyciela, lecz nie wlicza się ich do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 21

1. Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły, kryteria przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów i przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze określa odrębny regulamin.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 22

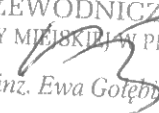
1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu.

§ 23

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pilzna i dyrektorom placówek oświatowych Gminy Pilzno.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ W PILZNIE

mgr inż. Ewa Gołębiowska