

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Przedszkola Publicznego  
w Pilźnie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016.446, z późn. zm.), art. 5 c pkt 2 i art. 36a ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj.: Dz.U.2016.1943, z późn. zm.) oraz § 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 60, poz. 373 z późn. zm.) **Burmistrz Pilzna zarządza, co następuje:**

§ 1

Ogłaszam konkurs na stanowisko **Dyrektora Przedszkola Publicznego w Pilźnie, 39-220 Pilzno, ul. Węgierska 36.**

§ 2

Ogłoszenie o konkursie na stanowisko dyrektora, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się na :

- a) tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Pilźnie,
- b) na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Pilźnie,
- c) w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Pilzno.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Pilźnie.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Burmistrz Pilzna**  
**ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Publicznego w Pilźnie**

Do konkursu może przystąpić nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia wymagania określone przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowiska kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. z 2009 r. Nr 184, poz. 1436 z późn. zm.):

**1. Stanowisko dyrektora może zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:**

- 1) ukończył studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce;
- 2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- 4) uzyskał:
  - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
  - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
  - c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 36a ust. 4 oraz ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, jeżeli nie przeprowadzono konkursu - przed powierzeniem stanowiska dyrektora;
- 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 6) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016.1379, ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tj.:Dz. U. 2016.1842, z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
- 7) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 8) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
- 9) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tj.:Dz. U. 2013.168, ze zm.).

**BURMISTRZ PILZNA**

  
mgr inż. Ewa Gołębiewska

## 2. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu,
- 2) koncepcję funkcjonowania i rozwoju placówki, której oferta dotyczy,
- 3) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość osoby oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,
- 4) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, albo – stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego,
- 5) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy,
- 6) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- 7) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dyplomu lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania, albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
- 8) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 9) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
- 10) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 11) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tj.: Dz. U. 2013.168, ze zm.),
- 12) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego,
- 13) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 14) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016.1379, ze zm.) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tj.: Dz. U. 2016.1842, z późn. zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 15) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2016.922) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

2. Na żądanie organu prowadzącego szkołę kandydaci zobowiązani są do przedstawienia oryginałów dokumentów: dowód osobisty lub inny dokument potwierdzający tożsamość, potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, akt nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego, karty oceny pracy lub dorobku zawodowego.

3. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i nr telefonu z dopiskiem: „NIE OTWIERAĆ – KONKURS NA STANOWISKO

BURMISTRZ PILZNA

  
mgr inż. Ewa Gołębiowska

**DYREKTORA PRZEDSZKOŁA PUBLICZNEGO W PILŹNIE” w terminie do dnia 22 maja 2017 r. do godziny 12.00 (decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego w Pilźnie), na adres: Urząd Miejski w Pilźnie, ul. Rynek 6, 39-220 Pilzno. Oferty, które wpłyną po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane.**

4. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Pilzna na podstawie odrębnego zarządzenia.
5. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie.

**BURMISTRZ PILZNA**

  
*mgr inż. Ewa Gołębiewska*