

Uchwała Nr V / 42 /2007  
Rady Miejskiej w Pilźnie  
z dnia 29 marca 2007 r.

w sprawie : ustalenia regulaminu na 2007 rok określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) zwanej dalej Kartą Nauczyciela w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym ( tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm,) zwany dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi - Rada Miejska w Pilźnie uchwała co następuje:

## **Rozdział I**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

Ustala się regulamin w sprawie określenia wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zwany dalej „Regulaminem Wynagradzania Nauczycieli”, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych zwanych dalej „szkołami” prowadzonych przez Gminę Pilzno.

## § 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz.674 z późn. zm),

5) związkach zawodowych - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Pilźnie i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działającą na terenie Gminy Pilzno.

## § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19, poz.239).

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny

#### § 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla nauczycieli i dyrektorów szkół do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Burmistrz Pilzna , w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
  - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
6. Nauczyciele , o których mowa w ust. 5 pkt 1 mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od daty powrotu do pracy.
7. Nauczyciele podejmujący pracę po raz pierwszy na terenie Gminy Pilzno mogą otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu 6 miesięcy.
8. Dyrektor szkoły może pozbawić nauczyciela przyznanego dodatku motywacyjnego lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia.
9. Uprawnienia wymienione w ust.8 przysługują również organowi prowadzącemu w stosunku do dyrektora szkoły.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego – sprawdziany i egzaminy zewnętrzne,
  - 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi poprzez rozwijanie ich zainteresowań i uzdolnień oraz doprowadzenie do sukcesów naukowych, sportowych, a także z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
  - 3) opracowywanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich oraz nowatorskich rozwiązań metodycznych,
  - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 5) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych takich jak: opieka nad organizacjami, organizacja imprez szkolnych i wycieczek, wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,

- 6) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 8) posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 9) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 10) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 11) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 12) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 5) upowszechnianie innowacji metodycznych, organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 6) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska dyrektorów placówek oświatowych jest dodatkowo uzależniona od spełnienia następujących kryteriów:
- 1) efektywnego gospodarowania środkami budżetowymi zgodnie z ustawą o finansach publicznych, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków ,
  - 2) racjonalnego i zgodnego z potrzebami szkoły prowadzenia polityki kadrowej, umiejętne kierowanie doskonaleniem i dokształcaniem nauczycieli,
  - 3) wymiernych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 4) racjonalnego zarządzania nieruchomościami i majątkiem szkolnym; prawidłowe zawieranie umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektów, ewidencji majątku i inwentaryzacji,
  - 5) współpracy ze społecznością lokalną, organem prowadzącym i związkami zawodowymi,
  - 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - 7) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 8) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

##### § 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego, zwanego dalej dodatkiem, uprawnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) doradcy metodycznego,
  - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt.1 oraz w pkt 3a określono w tabeli - § 11  
Dodatek z tytułu :

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy wynosi 45 złotych miesięcznie za jedną klasę,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 30 złotych miesięcznie za każdą powierzoną osobę.

##### § 7

1. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków, z zastrzeżeniem ust. 2-6.

2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby na zasadach określonych w ust.1.

3. Dodatek związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze inne niż wymienione w ust.2 lub funkcje w zastępstwie innej osoby, jeżeli jego nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie co najmniej jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków i wygasa ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano tych obowiązków.

4. W przypadku nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu prawo do dodatku wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończono staż lub nastąpiła przerwa w realizacji stażu, jeżeli przerwa nastąpiła pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

5. Prawo do dodatku za wychowawstwo klasy przysługuje za cały rok szkolny niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 8

1. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) wyniki pracy szkoły tj. dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze,
- 4) liczbę uczniów,
- 5) liczbę oddziałów,
- 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 7) dbałość o stan techniczny i porządkowo – organizacyjny obiektu,
- 8) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 9) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, zależy od liczby oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór osoba pełniąca funkcje kierownicze oraz złożoności zadań.

## § 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorom i nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego – Burmistrz Pilzna,
- 2) dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek – dyrektor szkoły.

## § 10

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Decyzję o wysokości dodatku przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

## § 11

**1. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:**

L.p.	Szkoły wszystkich typów	Miesięczna wysokość dodatku w złotych	
		Od	Do
<b>1.</b>	<b>Stanowiska kierownicze</b>		
	a. dyrektor szkoły :		
	- liczącej do 9 oddziałów	<b>200</b>	<b>900</b>
	- liczącej 10 i więcej oddziałów	<b>300</b>	<b>1.200</b>
	<b>b. wicedyrektor szkoły</b>	<b>200</b>	<b>400</b>
	<b>c. dyrektor przedszkola</b>	<b>200</b>	<b>600</b>
	<b>d. kierownik świetlicy szkolnej</b>	<b>100</b>	<b>300</b>
	<b>e. kierownik szkoły filialnej</b>	<b>100</b>	<b>300</b>
	<b>f. doradca metodyczny</b>	<b>100</b>	<b>300</b>

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 12**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela.

#### **§ 13**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli :
- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach i szkołach z oddziałami specjalnymi, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

#### **§ 14**

1. Nauczycielom wymienionym w § 13 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokościach:
- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze określone w § 13 pkt 1,
  - 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze określone w § 13 pkt 2.

#### **§ 15**

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. Nr 17, poz. 162).
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

#### **§ 16**

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w /w warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Pilzna.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się tylko jeden w wyższej wysokości.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 17**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w ramach nauczania indywidualnego z powodu nieobecności ucznia dłużej niż 1 tydzień.
- 3a. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na



podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

## § 19

Za godzinę doraźnego zastępstwa, przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z zasadami określonymi w § 18 ust.1 i 2 jeżeli temat zajęć udokumentowany został w księdze płatnych zastępstw.

## § 20

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż jeden tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- 1) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 2) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## Rozdział VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

## § 21

Nauczycielowi, za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub Burmistrza Pilzna.

## § 22

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że :
  - 1). 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora ,
  - 2). 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Środki funduszu w wysokości 30% nagrody organu prowadzącego znajdują się w budżecie gminy, a środki funduszu w wysokości 70% na nagrody dyrektorów planuje się w budżetach poszczególnych placówek.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody nauczycielom przyznają :
  - 1). ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - 2). ze środków , o których mowa w ust.1 pkt 2 – organ prowadzący.
- 3). Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie 1500 zł,
  - b) nagroda dyrektora w kwocie 800 zł,
  - c) nagroda dyrektora przedszkola 300 zł.
- 4). Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## § 23

Nagrody przyznawane są nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Pilzno z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej.
2. Zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli i dyrektorów odchodzących na emeryturę, rentę lub z innych przyczyn.

## § 24

1. Nagrodę Burmistrza Pilzna otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach którzy :
  - 1). Pracują w wymiarze co najmniej ½ etatu.
  - 2). Przepracowali w szkole co najmniej 1 rok od dnia zatrudnienia oraz co najmniej 1 rok po powrocie do pracy z urlopu dla poratowania zdrowia udzielonego nauczycielowi w pełnym wymiarze.
  - 3). Wykazują szczególną aktywność i znaczące wyniki w zakresie :
    - a). **Pracy dydaktyczno- wychowawczej poprzez:**

- uzyskiwanie dobrych wyników nauczania udokumentowanych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub wojewódzkich czy też centralnych; zakwalifikowaniem się do ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach itp.,
- organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- prawidłową organizację i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- stosowanie nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- posiadanie dobrych osiągnięć w przygotowaniu i przeprowadzeniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych,
- uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

#### **b) Pracy opiekuńczo – wychowawczej poprzez:**

- zapewnianie pomocy i otoczenie opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej szczególnie z rodzin patologicznie zagrożonych, z zaburzeniami w rozwoju psychofizycznym, mających trudności w realizacji obowiązującego ich programu oraz przystosowaniem do życia w grupie,
- organizację współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizację udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- doskonalenie własnego warsztatu pracy – estetyczne i funkcjonalne urządzenie sal lekcyjnych.

#### **c). Realizacji innych zadań statutowych szkoły poprzez:**

- podnoszenia kwalifikacji zawodowych – poprzez uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, zespołach samokształceniowych i problemowych, prowadzenie zajęć koleżeńskich,
- aktywną pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- pracę w komisjach egzaminacyjnych,

- pełnienie funkcji lidera WDN,
- prowadzenie organizacji uczniowskich.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów określonych w ust.1 pkt 3, a nagroda dyrektora nauczycielowi spełniającemu analogicznie 3 z powyższych kryteriów.

3. Kandydatami do nagrody organu prowadzącego mogą być dyrektorzy, którzy ponadto uzyskują wymierne efekty w zakresie co najmniej trzech z poniższych kryteriów:

- 1). bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i placówki,
- 2). zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych placówki,
- 3). dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4). osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników w zakresie określonym w pkt.3 i diagnozowania tej pracy,
- 5). inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki oraz udzielenia pomocy nauczycielom w zakresie doskonalenia własnego warsztatu pracy jak też doskonalenia zawodowego.
- 6). umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, a także pozyskiwania środków pozabudżetowych dla prowadzonej przez siebie placówki,
- 7). dbania o bazę placówki – inwestycje, remonty, prace wykonywane we własnym zakresie.

## § 25

1. Kandydaty do nagród organu prowadzącego przedstawiają:

- 1). Dyrektorzy szkół i placówek – dla nauczycieli, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i Związek Zawodowy, do którego kandydat należy.
- 2). Rada Pedagogiczna o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki po zaopiniowaniu wniosku przez Związki Zawodowe działające w placówce.
- 3). Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki po zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną oraz Związki Zawodowe działające w placówce.
- 4) Związki zawodowe działające w placówce po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
- 5). Nagroda może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza. W tym przypadku wniosek nie podlega opiniowaniu.

## § 26

1. Wnioski o przyznanie nagród organu prowadzącego powinny być składane do Burmistrza Pilzna w następujących terminach :

- 1). Do 31 maja z okazji zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli lub dyrektorów odchodzących na emeryturę,
- 2). Do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wniosek dotyczący kandydatów, o których mowa w ust.1 powinien zawierać następujące informacje:
  - 1). Nazwę i adres występującego z wnioskiem,
  - 2). Dane osobowe kandydata do nagrody,
  - 3). Dane o pracy zawodowej,
  - 4). Uzasadnienie osiągnięć za jakie nagroda ma być przyznana.

### **§ 27**

1. Nagrodę, o której mowa w § 25 ust.1 pkt 5 przyznaje w imieniu organu prowadzącego Burmistrz Pilzna.
2. W celu wyrażenia opinii (pozytywnej lub negatywnej) o wnioskach do nagrody, może Burmistrz powołać Komisję do spraw nagród.

### **§ 28**

1. Kandydatów do nagrody zgłasza dyrektor na posiedzeniu Rady Pedagogicznej podając równocześnie pełne uzasadnienie wniosku.
2. Prawo do zgłoszenia kandydata posiada również każdy członek Rady Pedagogicznej oraz Zakładowa Organizacja Związkowa poprzez złożenie pisemnego wniosku z uzasadnieniem przedstawionej kandydatury najpóźniej w przeddzień posiedzenia Rady.

### **§ 29**

1. Nagrody Dyrektora są przyznawane po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Związku Zawodowego, a decyzja o przyznaniu Nagrody Dyrektora z uzasadnieniem jest podawana do publicznej wiadomości społeczności szkolnej.
2. Rada Pedagogiczna opiniująca wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora jest zwoływana doraźnie w miarę zaistnienia takiej potrzeby.

### **§ 30**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród będą wręczane w dniach, o których mowa w § 23.
2. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## Rozdział VIII

### Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

#### § 31

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie 25 złotych,
  - 2) przy trzech i czterech osobach w rodzinie 45 złotych,
  - 3) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie 70 złotych.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

#### § 32

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 31 ust. 4, na ich wspólny wniosek
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Pilzna.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

**§ 33**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.
3. Decyzje o wysokości przyznanego dodatku mieszkaniowego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

**Rozdział IX****Postanowienia końcowe****§ 34**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym, od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Dodatkowe wynagrodzenia są wypłacane z dołu.

**§ 35**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pilzna i dyrektorom szkół oraz placówek oświatowych w Gminie Pilzno.

**§ 36**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

**§ 37**

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/293/2005 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu na 2006 rok określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ W PILZNIE  
*Ewa Gołębiewska*  
mgr inż. Ewa Gołębiewska